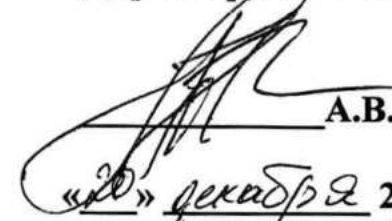


УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ ПВТ № 29


А.В. Бунин
«20» декабря 2019 г.
(дата утверждения)

О Т Ч Е Т

**о выполнении мероприятий, предусмотренных Планом противодействия коррупции
в Государственном бюджетном учреждении города Москвы Пансионат для ветеранов труда № 29
Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы
на 2018-2020 годы за второе полугодие 2019 года**

В соответствии с распоряжением Мэра Москвы от 19 апреля 2018 г. № 259-РМ «Об утверждении Плана противодействия коррупции в городе Москве на 2018-2020 годы» (далее - План) подготовлен отчет от исполнении мероприятий, предусмотренных Планом. В соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства Российской Федерации и Правительства Москвы в Государственном бюджетном учреждении города Москвы Пансионат для ветеранов труда № 29 Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы разработан и утвержден План противодействия коррупции на 2018-2020 г.г., который размещен в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте учреждения.

Во втором полугодии 2019 года реализованы следующие мероприятия, предусмотренные Планом.

№	Наименование мероприятия
1.	В целях исключения коррупционной составляющей при решении вопроса о предоставлении отдельного жилого помещения получателям социальных услуг ГБУ ПВТ № 29 (далее – Учреждение) пункт 7 Правил внутреннего распорядка изложен в новой редакции, где содержится перечень перечнем лиц, которым предоставляется преимущественное право на размещение в одноместном жилом помещении (участники и инвалиды Великой

	Отечественной войны, Герои РФ и СССР, Герои Социалистического труда, полные кавалеры ордена Славы и трудовой Славы, граждане, перенесшие лучевую болезнь, ветераны боевых действий, лица, награжденные почетным званием «Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации»
2.	В целях исключения коррупционной составляющей при представлении к поощрению наградами Учреждения, Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (далее – Департамент) и др. в Учреждении работает Наградная комиссия по обсуждению и утверждению кандидатов на поощрение
3.	Ежеквартально осуществляется проведение обсуждения хода выполнения мероприятий, предусмотренных Планом по противодействию коррупции на 2018-2020 годы, на совещаниях у директора Пансионата. Во втором полугодии 2019 года были такие вопросы поднимались трижды.
4.	Формируется и постоянно уточняется реестр должностей работников Учреждения, несущих коррупционные риски.
5.	Периодически проводится мониторинг и актуализация информации, размещенной в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Учреждения.
6.	Неукоснительно соблюдаются нормы, установленные ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации для бывших государственных гражданских служащих.
7.	Постоянно совершенствуется методика выявления конфликта интересов работников Учреждения. За отчетный период случаев конфликта интересов в Учреждении не выявлено.
8.	Постоянно совершенствуется система организации претензионной работы по фактам неисполнения (ненадлежащего исполнения) по контрактам/договорам/, заключенным по результатам проведенных закупок (в том числе с единственным поставщиком и закупок малого объема). За второе полугодие 2019 года выставлено 3 претензии по фактам неисполнения (ненадлежащего исполнения) по контрактам/договорам/.
9.	При проведении закупок неукоснительно соблюдается порядок формирования начальной (максимальной) цены контрактов, утвержденный нормами действующего в РФ законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.
10.	На постоянной основе проводится мониторинг рыночных цен на товары, работы, услуги с целью обоснованного определения начальной (максимальной) цены товара (работы, услуги) при размещении государственных заказов.
11.	Бухгалтерская и экономическая службы осуществляют мониторинг рыночных цен на товары, работы, услуги с целью обоснованного определения начальной (максимальной) цены товара (работы, услуги) при размещении государственных заказов
12.	Постоянно развиваются и совершенствуются системы электронного взаимодействия (электронного

	<p>документооборота) между структурными подразделениями Учреждения и с подразделениями Департамента, а также гражданами и организациями при оказании услуг социального обслуживания.</p>
13.	<p>С лицами, поступающими на работу в Пансионат, практикуется проведение профилактических бесед с освещением порядка общения с получателями социальных услуг, в том числе о запрете принимать подарки от их самих и их родственников и пр.</p>
14.	<p>Постоянно проводится работа, направленная на выявление фактов склонения работников Пансионата к совершению коррупционных правонарушений. За отчетный период таких фактов не выявлено.</p>
15.	<p>Рассмотрение вопросов предоставления жилых помещений получателям социальных услуг (в том числе предоставления односторонних помещений) осуществляется только с участием представителей общественности Учреждения (Совета Ветеранов).</p>
16.	<p>На постоянной основе осуществляется проведение мониторинга на предмет отсутствия/наличия у работников коррупционных рисков в виде долгов, несоразмерных доходов, задолженностей, штрафов, иных негативных факторов, срочных обязательств финансового характера;</p>
17.	<p>Каждый из работников Учреждения дал письменное обязательство не принимать какие-либо подарки, вне зависимости от их стоимости.</p>
18.	<p>В трудовом коллективе Учреждения постоянно проводится работа по формированию и поддержанию негативного отношения к коррупционному поведению. Данные вопросы регулярно поднимаются на совещаниях в подразделениях и на собраниях трудового коллектива.</p>
19.	<p>В Международный день по борьбе с коррупцией (9 декабря 2019 г.) в ГБУ ПВТ № 29 по поручению директора Учреждения руководителями структурных подразделений проведены беседы с подчиненными работниками, направленные на предупреждение и профилактику коррупционных проявлений.</p>